

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом МАОУ ДО  
ЦТР и ГО «Гармония»  
№ 280 от 30.05.2016

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**общего собрания работников**  
**МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» (далее учреждение).

Общее собрание работников рассматривает трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками в учреждении. Оно разрешает вопросы, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников учреждения.

Решения, принятые общим собранием работников учреждения при установленном кворуме, обязательны для работников учреждения, как присутствующих, так и отсутствующих. Принимаемые решения основываются на основе соблюдения норм действующего законодательства, равноправии сторон, свободе выбора и обсуждения вопросов, добровольности принятия решений, систематичности контроля их выполнений.

Порядок и формы осуществления полномочий трудового коллектива определяются в соответствии с законодательством РФ. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников.

Выполнение решений общего собрания работников организуют исполнительный орган МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» и представительный орган трудового коллектива.

**2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива учреждения**

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Компетенция общего собрания трудового коллектива МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»**

#### **3.1. Общее собрание работников:**

рассматривает и утверждает совместно с Учредителем изменения и дополнения, вносимые в Устав учреждения.

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;

- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония»;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся;

- В состав общего собрания работников входят все работники учреждения.

- Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

- Общее собрание работников собирается директором по мере необходимости или по требованию не менее одной четвёртой от общего числа работников МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», не реже 2-х раз за учебный год.

- Общее собрание работников считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее половины от общего числа работников МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония».

- Решение Общего собрания работников принимается простым голосованием. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

- Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 процента присутствующих.

Общее собрание работников рассматривает трудовые, социально - экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками в МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония», разрешает вопросы, содержащие обязательства по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония». Решения, принятые общим собранием работников МАОУ ДО ЦТР и ГО «Гармония» при установленном кворуме, обязательны для работников как присутствующих, так и отсутствующих. Принимаемые решения основываются на основе соблюдения норм действующего законодательства, равноправии сторон, свободе выбора и обсуждения вопросов, добровольности принятия решений, систематичности контроля их выполнений.

#### **4. Процедура оформления**

Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О. должность)
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.